ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

КОНТРАКТ № 02052024
з керівником Приватного акціонерного товариства «КИЇВСЬКЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ УПРАВЛІННЯ ЕКСКАВАЦІЇ»

м. Київ 02 травня 2024 року

Приватне акціонерне товариство «КИЇВСЬКЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ УПРАВЛІННЯ ЕКСКАВАЦІЇ» (далі – ПрАТ «КСУЕ»), на підставі Статуту та рішення Наглядової ПрАТ «КСУЕ», в особі Голови Наглядової ради ПрАТ «КСУЕ» Оніпченко Сергія Володимировича з одного боку, та Биховця Юрія Анатолійовича (далі -Керівник), з другого боку, уклали цей контракт про таке:
Биховець Юрій Анатолійович призначається на посаду Керівника ПрАТ «КСУЕ».

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. За цим контрактом Керівник зобов'язується безпосередньо і через сформований штат здійснювати поточне управління (керівництво) ПрАТ «КСУЕ», забезпечувати його високоприбуткову діяльність, ефективне використання і збереження майна товариства та майна, що не ввійшло до статутного фонду, а Наглядова рада товариства зобов'язується створювати належні умови для роботи Керівника.
1.2. Цей контракт є трудовим договором. На підставі контракту виникають трудові стосунки між Керівником та ПрАТ «КСУЕ», які з боку останнього реалізовуються його органами управління та контролю.

Кодекс законів про працю України, інші нормативні акти, що регулюють трудові правовідносини, поширюються на взаємовідносини сторін за цим контрактом.
1.3. Керівник є повноважним представником товариства при реалізації прав, повноважень, функцій, обов'язків, що передбачені законодавчими актами України та статутом ПрАТ «КСУЕ».
1.4. Керівник діє на началах єдиноначальності.
1.5. Керівник підзвітний Загальним зборам і Наглядовій раді у межах, установлених чинним законодавством, статутом товариства та цим контрактом.

2. ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. Товариство в особі його органів управління та контролю зобов'язане:
2.1.1. Створювати Керівникові всі умови, необхідні для продуктивної праці.
2.1.2. Не втручатись в оперативно-розпорядницьку діяльність Керівника.

Биховець Ю.А

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

2.1.3. Не обмежувати компетенцію та права Керівника, які передбачені статутом товариства та цим контрактом.

2.2. Керівник зобов'язаний:

2.2.1. Неухильно дотримуватись умов контракту та здійснювати оперативне управління товариством, організовувати його виробничо-господарську, соціальну та іншу діяльність, забезпечувати виконання завдань, передбачених статутом товариства.

2.2.2. Виконувати такі функції й обов'язки щодо організації та забезпечення діяльності товариства:

виконувати рішення Загальних зборів учасників ПрАТ «КСУЕ;

виконувати рішення Наглядової ради товариства;

організовувати виконання виробничих програм, договірних та інших зобов'язань, що взяті товариством;

організовувати матеріально-технічне забезпечення діяльності товариства;

налагоджувати юридичне, економічне, бухгалтерське та інформаційне забезпечення діяльності товариства;

забезпечувати товариство кваліфікованими кадрами;

організовувати впровадження нових прогресивних форм і методів господарювання, створення організаційних і економічних умов для високопродуктивної праці в товаристві;

створювати для працівників нормальні, безпечні і сприятливі умови для роботи в товаристві;

організовувати виконання екологічних програм;

виконувати інші обов'язки з організації забезпечення діяльності товариства, якщо це передбачено діючим законодавством;

організовувати збереження й ефективне використання майна.

2.3. Керівник зобов'язується забезпечувати ефективну діяльність товариства. Діяльність Керівника, спрямована на ефективну діяльність товариства, не повинна здійснюватись на шкоду товариству.

2.2.4. На вимогу Наглядової ради ПрАТ «КСУЕ» Керівник надає їм поточну інформацію про діяльність товариства.

2.2.5. Загальні збори акціонерів та Наглядова рада товариства має право вимагати від Керівника позачергового звіту про його діяльність, якщо він:

не виконує умов контракту, своїх обов'язків з ефективного управління товариством і ефективного розпорядження його майном;

2.2.6. Керівник зобов'язаний організувати військовий облік та мобілізаційні заходи відповідно до чинного законодавства України.

2.2.7. Керівник несе особисту відповідальність за створення боргів товариства і доведення його до банкрутства.

Керівник зобов'язаний вжити дієвих заходів щодо ліквідації боргів товариства, у тому числі до державного бюджету,з виплати заробітної плати працівникам товариства, простроченої кредиторської та дебіторської заборгованості товариству.

Генеральний директор Бахова О.Я.

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

3. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику щомісяця виплачується заробітна плата за рахунок коштів ПрАТ «КСУЕ»:
посадовий оклад в розмірі передбаченому штатним розписом.
додаткові виплати:
частина чистого прибутку підприемства в розмірі 2 (два) відсотки, але не більше 3 (трьох) посадових окладів в місяць;
премія за високу рентабелъність роботи ПрАТ «КСУЕ» на умовах, передбачених пунктом 3.2. контракту.
3.2. Умови встановлення доплат, надбавок, премій, винагород за підсумками роботи:
при збільшенні ПрТА «КСУЕ» рівня рентабельності, щоквартальні додаткові виплати Керівникові збільшуються на 10 відсотків, але не більше 4 (чотирьох) посадовях окладів.
3.3. Керівнику надається щорічна відпустка тривалістю 24 календарних днів із збереженням щомісячної середньої заробітної плати, обчисленої відповідно до чинного законодавства.
Керівник на свій розсуд визначає час і порядок використання відпустки (час початку і час закінчення, одночасно або частинами і т. ін.), попередньо погодивши із Наглядовою радою товариства.
3.4. Заробітна плата Керівнику за відпрацьований місяць виплачується разом з виплатою заробітної плати всім іншим категоріям працівників товариства за відповідний період.

4. ПРАВА КЕРІВНИКА

4.1. Керівник має право:
діяти від імені товариства, представляти його інтереси в усіх вітчизняних та іноземних підприємствах, установах і організаціях;
розпоряджатися майном товариства згідно з чинним законодавством та статутом товариства;
укладати господарські та інші договори відповідно до статуту товариства та чинного законодавства України;
надавати доручення;
відкривати в банках розрахункові рахунки;
розпоряджатися коштами товариства в порядку, визначеному статутом товариства та чинним законодавством;
накладати на працівників товариства стягнення відповідно до законодавства;
у межах своєї компетенції видавати накази, розпорядження і давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів і працівників товариства;

Генеральний директор

Бухгалтер

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

розв'язувати інші питання, що належать за статутом і за цим контрактом до компетенції Керівника;
використовувати автомобіль товариства для виконання службових обов'язків.
4.2. Керівник укладає трудові договори про наймання на роботу з усіма працівниками товариства.
Керівник може делегувати своїм заступникам, керівникам відокремлених підрозділів товариства право наймання і звільнення працівників.
4.3. При укладанні трудових договорів з працівниками товариства, визначенні й забезпеченні умов їх праці і відпочинку Керівник керується законодавством про працю з урахуванням особливостей, що передбачені статутом товариства.
4.4. При найманні працівників Керівник застосовує будь-які визначені або ті, що допускаються законодавством, статутом товариства і цим контрактом, можливості у сфері організації, оплати й стимулювання праці, а також відпочинку.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН, РОЗВ'ЯЗАННЯ СПОРІВ

5.1. Керівник несе особисту відповідальність за діяльність товариства.
5.2. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства та цього контракту.
5.3. Спори між сторонами розв'язуються у порядку, установленому чинним законодавством.

6. ЗМІНИ ТА УМОВИ РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ

6.1. Протягом дії цього контракту його умови аналізуються з урахуванням практики діяльності товариства.
Обгрунтовані пропозиції сторін ураховуються шляхом унесення до контракту відповідних змін і доповнень.
У разі значних змін умов господарювання у зв'язку з прийняттям законодавчих актів, указів, інших нормативних документів, кожна сторона має право порушувати перед іншою стороною питання про зміну (уточнення) цього контракту.
Взаємоприйняті зміни оформлюються додатковою угодою до контракту.
При незгоді з пропозицією про зміни контракту сторона дає письмову мотивовану відмову.
6.2. Цей контракт припиняється:
після закінчення строку дії контракту;

Генеральний директор

Беховець Ю.А.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

7. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ ОСОБЛИВІ УМОВИ КОНТРАКТУ

7.1. Цей контракт діє з 02 травня 2024 року по 02 травня 2027 року.
7.2. Сторони можуть передбачати в контракті випадки конфіденційності умов цього контракту або окремих його частин.
7.3. Контракт набирає чинності з моменту його підписання сторонами.
7.4. Цей контракт складено у двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

8. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

8.1. Відомості про підприємство:
Приватне акціонерне товариство «КИЇВСЬКЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ УПРАВЛІННЯ ЕКСКАВАЦІЇ»
02092, м. Київ, вул. О.Довбуша, 18
IBAN UA333003350000000026004195759
в АТ «Райффайзен БАНК»,
м. Київ, МФО 300335
тел. (044) 594-84-77
8.2. Відомості про Керівника: Биховець Юрій Анатолійович.
Домашня адреса: Харківське шосе буд. 174 б, кв. 269 , м. Київ, 02091
Службовий телефон: +380(67)4430589
Паспорт : серія СН № 332736, виданий 05.11.1996 року Ватутінським РУ ГУ МВС України в м.Києві.

Голова Наглядової ради ПрАТ «КСУЕ» **Керівник**

СЕРГІЙ ОНІПЧЕНКО **ЮРІЙ БИХОВЕЦЬ**

М.П. «02» травня 2024 р. «02» травня 2024 р.

Генеральний директор Биховець Ю. А